



**КонсультантПлюс**

Постановление Новгородской областной Думы от 27.01.2016 N  
1711-5 ОД

"Об утверждении Порядка проведения проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Новгородской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Новгородской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 19.06.2019

## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 27 января 2016 г. N 1711-5 ОД

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАПРЕТА НА ЗАМЕЩЕНИЕ НА УСЛОВИЯХ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ И (ИЛИ) НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) В ОРГАНИЗАЦИИ НА УСЛОВИЯХ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА, ЕСЛИ ОТДЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ВХОДИЛИ В ДОЛЖНОСТНЫЕ (СЛУЖЕБНЫЕ) ОБЯЗАННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, И СОБЛЮДЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ УСЛОВИЙ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА С ТАКИМ ГРАЖДАНИНОМ

В соответствии с [частью 6 статьи 12](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" Новгородская областная Дума постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) проведения проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Новгородской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Новгородской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Признать утратившими силу постановления Новгородской областной Думы:

от 22.08.2012 [N 254-5 ОД](#) "Об утверждении Порядка проведения проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Новгородской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Новгородской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином";

от 25.03.2015 [N 1412-5 ОД](#) "О внесении изменений в Порядок проведения проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Новгородской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Новгородской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином".

3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгородские ведомости".

Председатель  
Новгородской областной Думы  
Е.В.ПИСАРЕВА

Утвержден

постановлением  
Новгородской областной Думы  
от 27.01.2016 N 1711-5 ОД

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ  
ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ НОВГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТИ, ЗАПРЕТА НА ЗАМЕЩЕНИЕ НА УСЛОВИЯХ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ И (ИЛИ) НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ  
(ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) В ОРГАНИЗАЦИИ НА УСЛОВИЯХ  
ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА, ЕСЛИ ОТДЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ВХОДИЛИ  
В ДОЛЖНОСТНЫЕ (СЛУЖЕБНЫЕ) ОБЯЗАННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, И СОБЛЮДЕНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЕМ УСЛОВИЙ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ИЛИ  
ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА С ТАКИМ ГРАЖДАНИНОМ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с [частью 6 статьи 12](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции") и определяет порядок организации проведения проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Новгородской области (далее - гражданская служба), включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Новгородской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новгородской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный [постановлением](#) Новгородской областной Думы от 22.07.2009 N 1105-ОД "Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Новгородской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новгородской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" ограничений, предусмотренных [статьей 12](#) Федерального закона "О противодействии коррупции";

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным в [подпункте "а"](#) настоящего пункта гражданином.

2. Основаниями для проведения проверки являются:

а) письменная информация работодателя, поступившая в порядке, предусмотренном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года N 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации";

б) непоступление письменной информации от работодателя в течение 10 дней с даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора стоимостью более 100 тысяч рублей в месяц, если соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области, и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия по конфликту интересов) было принято решение о даче согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

в) письменное сообщение, представленное правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - заявители), о несоблюдении гражданами и работодателями, указанными в [пункте 1](#) настоящего Порядка, ограничений, предусмотренных [статьей 12](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".

3. Информация и сообщение анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка соблюдения гражданами, указанными в **подпункте "а" пункта 1** настоящего Порядка, ограничений, предусмотренных **статьей 12** Федерального закона "О противодействии коррупции", осуществляется органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области, на основании решения руководителя органа государственной власти, иного государственного органа Новгородской области, в котором гражданин замещал должность гражданской службы (далее - представитель нанимателя).

5. Срок проведения проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, ограничений, предусмотренных **статьей 12** Федерального закона "О противодействии коррупции", и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином не может превышать 20 рабочих дней со дня принятия представителем нанимателя решения о ее проведении.

6. Представитель нанимателя при получении информации, предусмотренной **подпунктами "а" и "в" пункта 2** настоящего Порядка, принимает решение о проведении проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, ограничений, предусмотренных **статьей 12** Федерального закона "О противодействии коррупции", и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином в течение 5 рабочих дней с даты ее поступления и направляет указанную информацию в орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области не позднее 2 рабочих дней со дня принятия решения о проведении проверки в установленном порядке.

7. В случае поступления письменной информации, предусмотренной **подпунктом "а" пункта 2** настоящего Порядка, орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области на основании решения представителя нанимателя о проведении проверки запрашивает у представителя нанимателя личное дело лица, замещавшего должность гражданской службы. Представитель нанимателя на основании запроса в срок не позднее 2 рабочих дней со дня его получения направляет в орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области личное дело лица, замещавшего должность гражданской службы.

После получения личного дела лица, замещавшего должность гражданской службы, орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области проверяет наличие в нем копии протокола заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (выписки из него) с решением о даче гражданину согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - протокол с решением о даче согласия).

При наличии протокола с решением о даче согласия орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области принимает решение о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований Федерального **закона** "О противодействии коррупции". Письмо работодателя и решение органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области приобщаются к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину в замещении на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области принимает решение о несоблюдении гражданином требований Федерального **закона** "О противодействии коррупции".

Решение органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области о результатах проверки направляется представителю нанимателя в течение 3 рабочих дней после окончания проведения проверки.

Решение органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области о результатах проверки о несоблюдении гражданином требований Федерального **закона** "О противодействии коррупции" направляется представителем нанимателя работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня его поступления представителю нанимателя с одновременным информированием правоохранительных органов для

---

осуществления контроля за выполнением работодателем требований Федерального закона "О противодействии коррупции". Работодатель также информируется об обязательности прекращения в соответствии с **частью 3 статьи 12** Федерального закона "О противодействии коррупции" трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

8. В случае непоступления в адрес представителя нанимателя письменной информации, предусмотренной **подпунктом "б" пункта 2** настоящего Порядка, представителем нанимателя не позднее 5 рабочих дней с даты истечения срока, предусмотренного **частью 4 статьи 12** Федерального закона "О противодействии коррупции", для направления работодателем в адрес представителя нанимателя информации о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, принимается решение о необходимости рассмотрения данного факта органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области, о чем представитель нанимателя информирует орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

Орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области на основании решения представителя нанимателя о рассмотрении факта непредставления работодателем письменной информации, предусмотренной **подпунктом "б" пункта 2** настоящего Порядка, запрашивает у представителя нанимателя копию протокола с решением о даче согласия. Представитель нанимателя направляет в орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области копию протокола с решением о даче согласия не позднее 2 рабочих дней со дня получения запроса.

Органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области, исходя из протокола с решением о даче согласия не позднее 2 рабочих дней со дня его получения, в адрес работодателя в установленном порядке направляется официальный запрос о предоставлении информации о заключении (незаключении) трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы. На основании представленной информации орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области принимает решение о несоблюдении (соблюдении) работодателем обязанности, предусмотренной **частью 4 статьи 12** Федерального закона "О противодействии коррупции", о чем в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения информирует представителя нанимателя.

Представитель нанимателя не позднее 3 рабочих дней со дня получения решения органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области, содержащего сведения о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной **частью 4 статьи 12** Федерального закона "О противодействии коррупции", направляет соответствующую информацию в правоохранительные органы.

9. При поступлении сообщения, предусмотренного **подпунктом "в" пункта 2** настоящего Порядка, орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области на основании решения представителя нанимателя в течение 2 рабочих дней со дня получения решения представителя нанимателя запрашивает у него личное дело лица, замещавшего должность гражданской службы. Представитель нанимателя на основании запроса органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области в срок не позднее 2 рабочих дней со дня его получения направляет в орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области личное дело лица, замещавшего должность гражданской службы.

После получения личного дела лица, замещавшего должность гражданской службы, орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области проверяет наличие в нем:

а) протокола с решением о даче согласия;

б) письменной информации работодателя о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

При наличии указанных документов орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области принимает решение о соблюдении гражданином и работодателем требований Федерального закона "О противодействии коррупции", о чем в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения информирует представителя нанимателя.

---

---

При отсутствии какого-либо из указанных в настоящем пункте документов орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области принимает решение о несоблюдении гражданином и (или) работодателем требований Федерального [закона](#) "О противодействии коррупции", о чем в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения информирует представителя нанимателя.

Представитель нанимателя не позднее 3 рабочих дней после получения решения органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений Новгородской области направляет информацию о несоблюдении (соблюдении) гражданином и работодателем требований Федерального [закона](#) "О противодействии коррупции" заявителям, а также в случае несоблюдения гражданином и работодателем требований Федерального [закона](#) "О противодействии коррупции" - в правоохранительные органы.

10. Проведение проверки осуществляется с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации о персональных данных.

---