



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Новгородской областной Думы
от 29.03.2006 N 1362-III ОД
(ред. от 28.05.2014)
"Об утверждении Положения о кадровом
резерве на государственной гражданской
службе Новгородской области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 30.06.2014

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 29 марта 2006 г. N 1362-III ОД

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановлений Новгородской областной Думы
от 28.05.2008 [N 658-ОД](#), от 26.01.2011 [N 1698-ОД](#),
от 28.08.2013 [N 668-5 ОД](#), от 28.05.2014 [N 1081-5 ОД](#))

В соответствии со [статьей 64](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" Новгородская областная Дума постановила:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о кадровом резерве на государственной гражданской службе Новгородской области.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгородские ведомости".

Председатель
областной Думы
А.А.БОЙЦЕВ

Утверждено
постановлением
областной Думы
от 29.03.2006 N 1362-III ОД

ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановлений Новгородской областной Думы
от 28.05.2008 [N 658-ОД](#), от 26.01.2011 [N 1698-ОД](#),
от 28.08.2013 [N 668-5 ОД](#), от 28.05.2014 [N 1081-5 ОД](#))

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Новгородской области в соответствии со [статьей 64](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации") определяет порядок формирования кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы Новгородской области (далее - должностей гражданской службы).

2. Кадровый резерв на государственной гражданской службе Новгородской области представляет собой специально сформированный состав государственных гражданских служащих Новгородской

области (далее - гражданские служащие) и граждан, не состоящих на государственной гражданской службе, для своевременного замещения вакантных должностей гражданской службы, подбора и расстановки кадров органов государственной власти Новгородской области, иных государственных органов области.

(в ред. [Постановления](#) Новгородской областной Думы от 28.08.2013 N 668-5 ОД)

3. Кадровый резерв Новгородской области формируется на основе кадровых резервов государственных органов Новгородской области (далее - кадровые резервы государственных органов).

4. Замещение вакантной должности в государственном органе Новгородской области (далее - государственный орган) гражданскими служащими (гражданами) осуществляется из кадрового резерва государственного органа или из кадрового резерва Новгородской области. При отказе гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, от предложенной должности или отсутствии кандидатов на замещение должности гражданской службы в кадровом резерве государственного органа или кадровом резерве Новгородской области вакантная должность замещается по конкурсу в соответствии со [статьей 22](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в порядке, предусмотренном [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - Указ Президента Российской Федерации "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации").

5. Организация работы по формированию кадрового резерва государственного органа осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа.

Кадровый резерв Новгородской области формируется органом по управлению государственной гражданской службой Новгородской области для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп.

(в ред. [Постановления](#) Новгородской областной Думы от 28.08.2013 N 668-5 ОД)

6. Основой для формирования кадрового резерва государственного органа является прогноз предполагаемых изменений в составе гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, и потребности в них на перспективу от трех до пяти лет.

II. Порядок включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа и кадровый резерв Новгородской области

7. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

- 1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;
- 2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;
- 3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;
- 4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;
- 5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 48](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" с согласия указанных гражданских служащих;
- 6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 37](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" либо упразднением государственного органа в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 37](#) Федерального закона "О государственной

гражданской службе Российской Федерации", - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным **частью 1 статьи 39** Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с согласия указанных гражданских служащих.
(п. 7 в ред. **Постановления** Новгородской областной Думы от 28.08.2013 N 668-5 ОД)

8. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с **подпунктами 6 и 7 пункта 7** настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.
(п. 8 в ред. **Постановления** Новгородской областной Думы от 28.08.2013 N 668-5 ОД)

8-1. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые он может быть назначен.
(п. 8-1 введен **Постановлением** Новгородской областной Думы от 28.08.2013 N 668-5 ОД)

9. Кадровая служба государственного органа на основе анализа служебной деятельности и профессиональных заслуг гражданских служащих или рекомендации конкурсной комиссии вправе вносить предложения руководителю государственного органа об участии конкретных гражданских служащих в конкурсе на включение в кадровый резерв государственного органа. При этом учитываются профессиональные знания и навыки, уровень образования, стаж государственной службы (стаж работы по специальности) гражданского служащего.
(в ред. **Постановления** Новгородской областной Думы от 28.08.2013 N 668-5 ОД)

10. Конкурс на включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа проводится образованной в установленном порядке в государственном органе комиссией по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы.

11. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа.

12. После принятия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа кадровой службой соответствующего государственного органа оформляется список кадрового резерва государственного органа по прилагаемой **форме**. Копия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа приобщается к личному делу гражданского служащего.

13. Список кадрового резерва государственного органа на бумажном носителе и в электронном виде, а также копии правовых актов государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа в двухнедельный срок направляются в орган по управлению государственной гражданской службой Новгородской области, за исключением случаев назначения в указанный период гражданских служащих в порядке должностного роста на вышестоящую должность в данном государственном органе или назначения граждан на должность государственной гражданской службы Новгородской области.
(п. 13 в ред. **Постановления** Новгородской областной Думы от 28.05.2008 N 658-ОД)

14. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Новгородской области оформляется правовым актом органа по управлению государственной гражданской службой Новгородской области.

III. Порядок пересмотра кадрового резерва государственного органа и кадрового резерва Новгородской области

15. Кадровая служба государственного органа ведет работу по учету кадрового резерва государственного органа, проводит анализ его состава, подводит итоги работы с ним за истекший календарный год, а также своевременно (в двухнедельный срок) информирует орган по управлению государственной гражданской службой Новгородской области об изменениях в составе кадрового резерва государственного органа.

16. Гражданский служащий (гражданин), включенный на конкурсной основе в кадровый резерв государственного органа для замещения одной должности гражданской службы, может быть назначен на иную должность гражданской службы, в том числе в ином государственном органе, в случае соответствия его профессиональных знаний и навыков, уровня образования, стажа государственной службы (стажа работы по специальности) квалификационным требованиям по данной должности гражданской службы.

(в ред. [Постановления](#) Новгородской областной Думы от 26.01.2011 N 1698-ОД)

17. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва производится:

1) при назначении гражданского служащего на должность государственной гражданской службы в порядке должностного роста;

2) при назначении гражданина на должность государственной гражданской службы Новгородской области;

3) по его письменному заявлению;

4) в случае смерти (гибели) гражданского служащего (гражданина) либо признания его безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу;

5) в случаях, предусмотренных [частью 2 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

6) в случае выхода гражданского служащего (гражданина) из гражданства Российской Федерации;

7) в случае обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу, предусмотренных [частью 1 статьи 40](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

8) по истечении 3 лет после зачисления в кадровый резерв, при условии незамещения должности гражданской службы;

(в ред. [Постановления](#) Новгородской областной Думы от 26.01.2011 N 1698-ОД)

9) по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа принимается соответствующим государственным органом, принявшим решение о включении его в кадровый резерв, и направляется в орган по управлению государственной гражданской службой Новгородской области в двухнедельный срок.

Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Новгородской области принимается органом по управлению государственной гражданской службой Новгородской области в двухнедельный срок на основании документов, подтверждающих исключение его из кадрового резерва государственного органа.

Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа в случае, если гражданский служащий (гражданин) был назначен на должность государственной гражданской службы Новгородской области в другом государственном органе, принимается в двухнедельный срок на основании решения органа по управлению государственной гражданской службой Новгородской области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Новгородской области.

(п. 17 в ред. [Постановления](#) Новгородской областной Думы от 28.05.2008 N 658-ОД)

18. Утратил силу. - [Постановление](#) Новгородской областной Думы от 28.05.2008 N 658-ОД.

IV. Организация работы с гражданскими служащими

(гражданами), включенными в кадровый резерв государственного
органа и кадровый резерв Новгородской области

19. В целях повышения эффективности работы с кадровым резервом государственного органа, кадровым резервом Новгородской области осуществляется дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, включенных в кадровый резерв.

(в ред. [Постановления](#) Новгородской областной Думы от 28.05.2014 N 1081-5 ОД)

Включение гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа на конкурсной основе является одним из оснований для направления гражданского служащего для получения дополнительного профессионального образования.

(в ред. [Постановления](#) Новгородской областной Думы от 28.05.2014 N 1081-5 ОД)

20. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, включенных в кадровый резерв государственного органа, кадровый резерв Новгородской области, осуществляются в соответствии с государственным заказом на дополнительное профессиональное образование данных гражданских служащих на очередной год.

(в ред. [Постановления](#) Новгородской областной Думы от 28.05.2014 N 1081-5 ОД)

21. Руководитель государственного органа осуществляет общее руководство и несет ответственность за формирование и работу с кадровым резервом государственного органа.

22. Орган по управлению государственной гражданской службой Новгородской области осуществляет методическое обеспечение работы кадровых служб государственных органов с кадровыми резервами государственных органов.

к Положению
о кадровом резерве на государственной
гражданской службе Новгородской области

(в ред. постановлений Новгородской областной Думы
от 28.08.2013 N 668-5 ОД, от 28.05.2014 N 1081-5 ОД)

Список кадрового резерва

(наименование органа государственной власти, иного государственного органа Новгородской области)

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц рождения	Образование (учебные заведения, которые окончил гражданский служащий области (гражданин), специальность (квалификация) по диплому)	Замещаемая должность гражданской службы (дата и номер приказа (распоряжения), должность и место работы гражданина)	Стаж государственной службы (стаж работы по специальности)	Основания для включения в кадровый резерв	Должность гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий области (гражданин) включен в кадровый резерв	Отметка о дополнительном профессиональном образовании в период нахождения в кадровом резерве (наименование и номер документа о дополнительном профессиональном образовании)	Отметка об отказе от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы с указанием причины	Отметка о назначении на должность гражданской службы (дата и номер приказа или распоряжения)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Высшая группа должностей										
Главная группа должностей										
Ведущая группа должностей										

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Руководитель органа государственной власти, иного
государственного органа Новгородской области

(подпись)

(расшифровка подписи)
